



COMUNE DI PESCOSOLIDO

PROVINCIA DI FROSINONE

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 56 DEL 27-06-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 16:00 in Pescosolido, nella Residenza Comunale.

Convocata dal Sindaco si è ivi riunita la Giunta Comunale per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nelle persone dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente/Assente
BELLISARIO DONATO ENRICO	Sindaco	Presente
BALDESARRA SILVIA	Vice Sindaco	Presente
PROSPERO PASQUALE	Assessore	Assente

Partecipa, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera A, del T.U. n. 267/2000, il Segretario Comunale Dott. VINCENZO SIMONELLI.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale il Sindaco DONATO ENRICO BELLISARIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

CONSIDERATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

DATO ATTO che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 42 del 27.04.2022;

- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 10 del 30.04.2021;

CONSIDERATO CHE il Dup è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

RICHIAMATO l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

PRESO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 40 del 17.05.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, parte finanziaria;

DATO ATTO, inoltre, che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale e dei Responsabili dei Servizi;

- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si giunge alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

RICHIAMATO l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente (organizzativa) e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Pescosolido;

CONSIDERATO che al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2021-2023 con la citata D.G.C. n. 40/2021;
- Piano Degli Obiettivi rilevanti ai fini della Performance assegnati ai Responsabili di Servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/00;

DATO ATTO che i sistemi di valutazione dei Responsabili di Servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

VISTO l'art. 17 del vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il comma 2 che disciplina la gestione delle risorse assegnate ai Responsabili di Servizio per l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi politici;

VISTO il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- l'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- l'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis;

CONSIDERATO che il D.L. 30/12/2021 n. 228 all'art. 1 comma 12 lett. a) ha modificato l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021 n. 113, differendo

RITENUTO necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano della Performance 2022/2024, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2021;

DATO ATTO che la proposta del Piano della Performance, allegato alla presente sub lettera "A", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

CONSIDERATO che la pesatura dei valori di competenza del Nucleo di Valutazione relativi alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento di presa d'atto delle determinazioni dello stesso Nucleo di Valutazione, costituito in forma associata in seno all'Unione dei Comuni del Lacerno e del Fibreno;

ACQUISITI i pareri favorevoli resi dai Responsabili del Servizio Finanziario e del Responsabile del Servizio Amministrativo ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

F.to Rag. Anna D'Ambrosio;

F.to dr. Donato Prospero;

Con voti unanimi, resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- Di approvare il Piano della Performance 2022/2024, allegato al presente atto sub lettera "A";
- Di dare atto che nel piano dettagliato degli obiettivi e della performance sono specificati anche gli obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili di Servizio comunale;
- Di dare atto che gli elementi contenuti nel Piano della Performance costituiscono indirizzi dell'Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi;
- Di stabilire che periodicamente verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del Piano, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;

Successivamente, con separata votazione, resa in forma palese ad esito unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco
F.to Sig. DONATO ENRICO BELLISARIO**

**Il Segretario Comunale
F.to Dott. VINCENZO SIMONELLI**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 1° comma e dell'art. 125, 1° comma, del D. Lgs. 16/08/2000, n. 267, e ai sensi dell'art. 32, 1° e 5° comma, della L. n. 18/06/2009, n. 69, viene pubblicata sull'albo ON-LINE del sito informatico comunale (www.comune.pescosolido.fr.it), per 15 giorni consecutivi, con contestuale trasmissione del relativo elenco ai capigruppo consiliari.

Pescosolido, lì 09/11/2022

**Il Segretario Comunale
F.to Dott. VINCENZO SIMONELLI**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 18.07.2022 poiché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. n. 267/2000;

Pescosolido, lì 09/11/2022

**Il Segretario Comunale
F.to Dott. VINCENZO SIMONELLI**