



**COMUNE DI PESCOSOLIDO**  
PROVINCIA DI FROSINONE

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**DETERMINAZIONE N. 144 del 20-12-2016**

REGISTRO SERVIZIO AMMINISTRATIVO n. 97 del 20-12-2016

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2016 -  
APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE**

**L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di dicembre, nel proprio Ufficio**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTI gli artt. 4, 13 e segg. del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00, artt. 107 e 109;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 06.06.2016 esecutiva ai sensi di legge con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione ed il D.U.P. per gli esercizi 2016-2017-2018

VISTO il Decreto Sindacale n. 04 del 07.06.2014;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", prevede e disciplina una progressione economica all'interno delle categorie, c.d. "progressione economica orizzontale" - P.E.O., che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici, corrispondenti alle posizioni previste nell'ambito di ciascuna delle quattro categorie istituite dal CCNL del 31.03.1999, integrate dalle successive posizioni di sviluppo /A5, B7, C5 e D6) introdotte dall'art.35 del CCNL del 22.01.2004;
- la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo ex art. 17, comma 2, lett.b) del CCNL del 01.04.1999, appositamente costituito per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa nell'ambito delle risorse di cui alla previgente disciplina contrattuale ex art. 15 CCNL del 01.04.1999, ora risorse decentrate stabili disciplinate dall'art. 31, comma 2, CCNL del 22.01.2004;
- il richiamato articolo 5 del contratto sull'ordinamento professionale, fissando i criteri generali per la progressione orizzontale, rimette alla contrattazione decentrata integrativa "il completamento e l'integrazione" degli stessi, giusta la previsione di cui al successivo art. 16, comma 1, confermata dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 1°4.1999;
- il CCDI del 15.03.2000, in virtù del disposto ex art.5, comma 7 del contratto medesimo, disciplina i criteri, su base meritocratica, nonché le modalità di selezione per il conferimento delle posizioni economiche di sviluppo;

**CONSIDERATO** che in sede di accordo annuale per la definizione delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, sottoscritto, in via definitiva in data 17.12.2016, sono state destinate all'attuazione della P.E.O., risorse finanziarie pari a € 777,02;

**RITENUTO** procedere all'attribuzione della progressione attraverso il sistema meritocratico al raggiungimento di un punteggio pari almeno all'80% della valutazione;

**SOTTOLINEATA** la necessità di tenere conto del requisito dell'anzianità biennale per l'accesso alle procedure PEO in conformità del nuovo vincolo introdotto dalla disciplina pattizia di livello nazionale, e preliminarmente dall'art. 9 del CCNL 11.4.2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006-2007 - e relativa dichiarazione congiunta n.2 - che testualmente dispone:

- (comma 1) Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- (comma 2) *La disciplina del comma 1 trova applicazione per le procedure selettive per la realizzazione della progressione economica orizzontale che sono formalmente avviate successivamente alla definitiva sottoscrizione del presente CCNL.*
- (Dichiarazione congiunta n. 2) *con riferimento alla disciplina dell'art. 9, le parti si danno reciprocamente atto che, ai fini della determinazione del numero minimo di mesi utile per partecipare alle procedure di progressione economica orizzontale, devono essere considerati tutti i mesi di permanenza del lavoratore nella posizione economica in godimento, ivi compresi quelli maturati antecedentemente alla sottoscrizione del CCNL;*

Ritenuto doveroso dare attuazione al richiamato accordo;

**RICORDATO CHE:**

- con deliberazione G.C. n. 55/2016 la Giunta Comunale ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica, costituita con atto di G.C. n. 76/2008, modificata con

successivo atto n. 26/2009, le direttive finalizzate alla stipula del CCDI - accordo annuale per il riparto del fondo salario accessorio;

- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 121/2106, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del citato fondo;
- con deliberazione n. 62/2016 la Giunta Comunale ha preso atto del verbale della riunione della delegazione trattante tenutasi in data 20.12.2016, ed ha autorizzato il Responsabile del Servizio Amministrativo a dare attuazione all'accordo in relazione all'utilizzo delle risorse residue di parte stabile 2016 per il finanziamento dell'istituto della PEO per l'anno 2016;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che all'art. 96 attribuisce alla competenza dei dirigenti la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti "anche ai fini della progressione orizzontale";

**VISTI** gli artt. 89 e segg. del regolamento suddetto che dispongono in materia di valutazione dei responsabili di servizio;

**VISTO** l'art. 32, commi 1 e 5 della legge 18.06.2009, n. 69;

**PRESO ATTO** che i posti da mettere a concorso sono di seguito riportati:

CATEGORIA	NUMERO POSIZIONI
da B1 a B2	5
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>	<b>5</b>
<b>TOTALE CATEGORIE</b>	<b>5</b>

#### DETERMINA

- 1) Di indire una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2016 per le posizioni di seguito indicate:

CATEGORIA	NUMERO POSIZIONI
da B1 a B2	5
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>	<b>5</b>
<b>TOTALE CATEGORIE</b>	<b>5</b>

2) di approvare il bando di selezione allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (ALL. A);

3) di dare atto che l'adozione del presente atto comporta una spesa quantificata in € 777,03 che troverà copertura sul corrente bilancio di previsione ex cap.1.01.02.01;

4) di disporre la pubblicazione del bando di che trattasi all'Albo Pretorio di questo Comune per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze;

5) di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio Informatico, ai sensi dell'art. 32, commi 1 e 5 della Legge 18.06.2009, n. 69.

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
f.to dr. GIUSEPPE CIOFFI**

---

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

VISTA la presente determinazione emessa giusta art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

NOTE:

Pescosolido, 20-12-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to rag. ANNA D'AMBROSIO

---

## **SEGRETERIA COMUNALE**

Alla determinazione di cui innanzi viene attribuito, il n° 144 del registro Generale.

Pescosolido, lì 20-12-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to dr. Giuseppe Cioffi

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Pescosolido, lì 20/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to dr. Giuseppe Cioffi